



berufundfamilie

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat

Die berufundfamilie gemeinnützige GmbH bescheinigt hiermit, dass die

Christoph Miethke GmbH & Co. KG

Ulanenweg 2, 14469 Potsdam

das audit berufundfamilie® erfolgreich durchgeführt hat. Im Rahmen der Auditierung wurden der Bestand familienorientierter Maßnahmen begutachtet und weiterführende Zielvorgaben zur Verwirklichung einer familienbewussten Personalpolitik definiert.



Dieses Grundzertifikat ist gültig bis

26. November 2010

Grundzertifikat-Registernummer

071126-460

Der Christoph Miethke GmbH & Co. KG wurde am 26. November 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Das Unternehmen ist im Bereich Medizintechnik tätig. Gegenstand der Firma ist die Entwicklung, Herstellung und der Vertrieb von neuro-chirurgischen Implantaten zur Behandlung des Hydrocephalus.

Gegründet wurde das Unternehmen 1992. Der Arbeitseinsatz erfolgt fast ausschließlich am Sitz des Unternehmens in Potsdam.

Zum Zeitpunkt der Auditierung beschäftigte die Christoph Miethke GmbH & Co. KG 30 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 50 Prozent. 23 Prozent der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter waren teilzeitbeschäftigt.

Ziel der Auditierung

Die Durchführung der Auditierung ermöglicht eine umfassende Analyse des Ist-Standes bezüglich der familienbewussten Personalpolitik.

Anliegen der Auditierung ist es, durch die Implementierung von vereinbarkeitsfördernden Maßnahmen bei den Beschäftigten das Verständnis für das Unternehmen als einen Lebensort zu festigen. Die Christoph Miethke GmbH & Co. KG soll als soziales Gebilde wahrgenommen werden, welches jeden Einzelnen darin bestärkt, sich als integraler Bestandteil des Unternehmens zu fühlen.

Die Auditierung dient somit der Erhöhung der Motivation der Beschäftigten und der Bestärkung der Identifikation mit dem Unternehmen.

Die Christoph Miethke GmbH & Co. KG möchte mit dem Grundzertifikat zudem ihre Außenwirkung erhöhen.

Vorhandene Maßnahmen

(Auswahl)

- Familienbedingte Teilzeit
- Teilweise flexible Einteilung der Arbeitszeit auf Grund familiärer Bedürfnisse
- Kurze Informationswege
- Telearbeit einer Mitarbeiterin
- Regelmäßige Firmenaktivitäten (Weihnachtsfeiern, Betriebsausflüge)
- Ressourcen im Unternehmen werden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auch für private Zwecke zur Verfügung gestellt
- Finanzierung von Betriebs-sportaktivitäten
- Unterstützung einzelner Beschäftigter in besonderen Notlagen
- Keine Einteilung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in gewerblich Beschäftigte und Angestellte

Zukünftige Maßnahmen

(Auswahl)

- Individuelle Erfassung von Mitarbeiterbedürfnissen hinsichtlich der Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit dem Ziel, konkrete Maßnahmen vereinbaren zu können
- Erarbeitung eines verbesserten, einheitlichen Arbeitszeitmodells für alle Mitarbeiter
- Integration der Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie in die Checkliste für neue Beschäftigte
- Umfassendere Nutzung der E-Mail-Kommunikation für möglichst alle Beschäftigte
- Prüfung der Möglichkeit zur Kooperation mit einer Kindertagesstätte bezüglich eines Angebots an tageweiser, Notfall- oder Ferienbetreuung von Mitarbeiterkindern

26. November 2007
Frankfurt am Main

berufundfamilie gemeinnützige GmbH
Geschäftsführung

berufundfamilie gemeinnützige GmbH
Kuratorium